Разъяснение положения законодательства о минимальном размере оплате труда

1 мая 2018 года вступил в силу Федеральный закон № 41-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона Российской Федерации «О минимальном размере оплаты труда». В соответствии с внесенными изменениями с 1 мая 2018 года установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 11 163 рублей в месяц. Согласно статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда. В случае выплаты заработной платы менее минимального размера оплаты труда, работодатель может быть привлечён к административной ответственности по части 6 статьи 5.27 Кодекса об административных правонарушениях Российской Федерации. Руководитель организации может быть предупрежден, либо оштрафован в размере от десяти до двадцати тысяч рублей.

Прокуратура Камско-Устьинского района

8 мая 2018 года

Исп. Каюмов И.Н., 2-12-74