



ул. Калинина, 31, пгт. Камское Устье, 422820  
тел. (8277) 2-20-70, факс: (8277) 2-18-85  
e-mail:adm@kama-tamagy.gov.tatarstan.ru  
ОКПО 78692648 ОГРН 1051651018495  
ИНН/КПП 1622004524/162201001

Калинин урамы, 31, шпг. Кама Тамагы, 422820,  
тел. (8277) 2-20-70, факс: (8277) 2-18-85  
e-mail:adm@kama-tamagy.gov.tatarstan.ru  
ОКПО 78692648 ОГРН 1051651018495  
ИНН/КПП 1622004524/162201001

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
26.03.2013**

**КАРАР  
№ 355**

**О Порядке увольнения лиц, замещающих  
муниципальные должности в Исполнительном комитете  
Камско-Устьинского муниципального  
района в связи с утратой доверия**

Руководствуясь Федеральным Законом № 329 -ФЗ от 21 ноября 2011 года «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием государственного управления в области противодействия коррупции» и в целях соблюдения муниципальными служащими Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района в связи с утратой доверия (прилагается).
2. Разместить настоящее решение на официальном сайте Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента его подписания.

**Руководитель Исполнительного  
комитета муниципального района**

**Рамазанов И.Ф.**

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Камско-Устьинского  
муниципального района  
от 26.03.2013 №355

**Положение**  
**о порядке увольнения муниципальных служащих Исполнительного комитета**  
**Камско-Устьинского муниципального района**  
**в связи с утратой доверия**

**1. Общие положения**

Настоящее положение разработано и принято в целях соблюдения муниципальными служащими Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района (далее - муниципальными служащими исполнительного комитета) ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

**2. Условия применимости прекращения трудового договора за утрату доверия**

За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Муниципальный служащий исполнительного комитета подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации».

При применении взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов,

требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», нормативными правовыми актами Республики Татарстан и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

Муниципальные служащие Исполнительного комитета обязаны соблюдать и иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения, установленные Федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Республики Татарстан, муниципальными нормативными правовыми актами для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы в целях противодействия коррупции.

### **3. Действия, признаваемые виновными**

Муниципальные служащие Исполнительного комитета, подлежат увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

- 1) непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого они являются;
- 2) непредставления сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;
- 3) участия на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;
- 4) осуществления предпринимательской деятельности;
- 5) вхождения в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия, также в случае непринятия им мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

### **4. Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия**

Увольнение муниципального служащего Исполнительного комитета в связи с утратой доверия производится распоряжениями Руководителя Исполнительного комитета Камско-Устьинского муниципального района на основании:

- 1) акта о результатах проверки, проведенной кадровым работником организации;

- 2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в случае, если акт о результатах проверки направлялся в комиссию;
- 3) объяснений муниципального служащего;
- 4) иных материалов.

При решении вопроса об увольнении учитываются характер совершенного муниципальным служащим Исполнительного комитета коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим Исполнительного комитета своих должностных обязанностей.

Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за утрату доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим Исполнительного комитета коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на муниципальной службе (работе) по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов. При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

Копия акта о применении к муниципальному служащему Исполнительного комитета взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего акта.

Муниципальный служащий Исполнительного комитета вправе обжаловать взыскание в письменной форме в установленном Законом порядке.